

## REM PLUS GmbH

Interim Management - Executive Search - Recruiting  
Tübinger Str. 43  
70178 Stuttgart



### REM PLUS Referenz Nr.: 2019-312

(Bitte bei Bewerbungen immer angeben)

Unser Mandant ist ein international anerkannter Entwicklungslieferant für die Automobilindustrie. Die Unternehmensgruppe erwirtschaftet mit seinen über 700 Mitarbeitern einen Jahresumsatz von ca. 90 Mio. €. Das breite Spektrum des Aluminium- und Magnesium-Druckgusses reicht von der vorgelagerten Forschung und Entwicklung über die Prototypenentwicklung bis hin zur Fertigbearbeitung vormontierter Systeme. Die permanente Erweiterung, Modernisierung und Investition in der gesamten Breite der Fertigung und Administration weisen heute unseren Mandanten zu einem der modernsten Gießereien in Europa aus.

Zur Sicherstellung des weiteren Wachstums am Standort bei Dresden suchen wir für unseren Mandanten im Rahmen einer **Direktvermittlung** einen

## Leiter Human Resources (m/w/d)

### Ihre Aufgaben:

- Ganzheitliche Beratung und Betreuung der Geschäftsleitung und Führungskräften in allen HR-relevanten Fragestellungen
- Identifikation und Weiterentwicklung von strategischen HR-Handlungsfeldern
- Entwicklung und Umsetzung von Lösungen bei operativen HR-Aufgabenstellungen
- Koordination und proaktive Begleitung von Organisationsentwicklungsaktivitäten auf unterschiedlichen Ebenen
- Entwicklung und Implementierung eines ganzheitlichen Personalentwicklungskonzeptes mit Fokus auf den Aufbau und Ausbau des Talent Managements
- Beratung bei der Personalplanung und der unterjährigen Forecast-Planung
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Mitbestimmungsgremien
- Aktive Mitwirkung in HR-Projekten sowie bei der Weiterentwicklung von Personalprozessen und Personalinstrumenten

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaft oder vergleichbare Ausbildung vorzugsweise mit Schwerpunkt Personal
- Breiter Erfahrungsschatz und solide Expertise im Bereich Human Resources Management insbesondere in der Begleitung und Steuerung von Veränderungsprozessen
- Fundierte Kenntnisse im Arbeitsrecht und Souveränität in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Talent & Freude, in engem Austausch mit der Geschäftsleitung und den Führungskräften als Impulsgeber, Sparringspartner & Gestalter von operativen und komplexen HR-Themen zu wirken
- Eigenverantwortliches Arbeiten auch in Stresssituationen
- Professionelles Auftreten, Kommunikationsstärke und exzellentes Stakeholder-Management
- Konzeptionelles und prozessorientiertes Denken gepaart mit Hands-On-Mentalität, hohes Maß an Eigeninitiative, Ergebnisorientierung und Entscheidungsfreude
- Sicherer Umgang mit MS-Office sowie ERP-Systemen
- Sehr gute Kenntnisse in Deutsch und Englisch

**Werden Sie Teil einer Unternehmenskultur, die von Loyalität, gegenseitigem Respekt und Bodenständigkeit geprägt ist. Sie übernehmen mit Begeisterung und Engagement die Verantwortung für Ihre Aufgabe? Sie suchen den gemeinsamen Erfolg und bringen die nötige Leidenschaft mit?**

Dann sollten wir uns kennenlernen! Dazu senden Sie uns bitte Ihre aussagefähige Bewerbung mit Angaben zu Einkommen und Verfügbarkeit per E-Mail an Herrn Florian Goeser, [f.goeser@remplus.de](mailto:f.goeser@remplus.de). Wenn Sie Fragen haben, rufen Sie uns gerne an: 0711 / 2 27 39-282.

Selbstverständlich behandeln wir Ihre Bewerbung absolut diskret.

